



<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer:	..... ..... ..... <table border="1" data-bbox="874 293 1185 331"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>								
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	..... O man O vrouw ..... ..... ..... .....(dag, maand, jaar) .....								
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:  Is sprake van een proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:  Directeur / aandeelhouder:	O een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst O een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... O inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:..... .....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) O nee O ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? O nee O ja  O nee O ja ..... ..... O nee O ja, percentage aandelen .....%								
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	O nee O ja  ..... (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar: .....								
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaar salaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoelage <sup>2</sup> 3. 13 <sup>e</sup> maand <sup>3</sup> 4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 5. Levensloop <sup>3</sup> 6. Onregelmatigheidstoelage <sup>4</sup> 7. Overwerk <sup>4</sup> 8. Provisie <sup>4</sup> 9. .... 10. ....	€ .....(basissalaris excl. overwerk e.d.) € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....								
<b>Leningen/Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	O nee O ja Zo ja, ingangsdatum: ..... hoofdsom €.....looptijd.....jaarlast € ..... O nee O ja Zo ja, tot ..... € ..... per maand								

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.

3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar: ..... ..... Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Getekend te.....d.d..... Handtekening en firmastempel:..... Naam:.....Tel.:.....
---	---